



## DisAbility Talent Programm

### Finden Sie die besten Talente für Ihr Unternehmen!

- Das ‚DisAbility Talent Programm‘ matcht Unternehmen mit Studierenden mit Behinderung oder chronischer Erkrankung.
- Das Programm wurde 2017 mit Österreichs wichtigstem HR Award ausgezeichnet.
- Aufgrund des großen Erfolges startet das Talent Programm 2019 in Berlin, München, Zürich und Linz.

"Aus der Wirtschaft heraus eine barrierefreie und chancengerechte Gesellschaft gestalten." - **myAbility**



Studierende mit Behinderung oder chronischer Erkrankung an **Universitäten und Fachhochschulen**.



Studierende absolvieren gerade ein **Master- oder Doktoratsstudium** oder befinden sich im letzten Abschnitt des Bachelorstudiums



Der Fokus liegt auf **Wirtschafts- und Technikstudien** und wird an die Anforderungen der Unternehmen angepasst.

## Das DisAbility Talent Programm

Das Konzept des 'DisAbility Talent Programm' ist, **vielversprechende Studierende mit Behinderung** oder chronischer Erkrankung mit einem hochkarätigen Talent-Development-Programm zu fördern, den offenen Umgang mit **Behinderung als Erfolgsfaktor** zu stärken und die Talents mit passenden Unternehmen zusammenzubringen.

### Das Programm erzielt einen nachhaltigen Nutzen für Unternehmen:

- Direkte Ansprache von Studierenden und jungen Akademikern mit Behinderung für spätere Anstellung und Programme.
- Stärkung der Employer Brand: Positionierung als attraktiver Arbeitgeber für Studierende und Young Professionals mit und ohne Behinderung - bei ALLEN Studierenden.
- Das Talent Programm schafft positive Sensibilisierung und erzielt einen nachhaltigen Nutzen für Ihr Unternehmen.

# Geplanter Ablauf 2019

- **START des Programms** - ca. 30 Talents, 6-10 Firmen  
Sourcing der DisAbility Talents und Young Professionals.  
Screening und Auswahl durch myAbility
- **Skill-Building mit Talents**  
Selbstpräsentation, Karrierestrategie und Coaching
- **"Matching-Day"**  
Erfolgreiches Matching & konkrete Next Steps
- **Training und Events**  
Talents nehmen an regulären Unternehmenstrainings  
und Veranstaltungen teil.
- **Job Shadowing**  
Talents wählen 2 Unternehmen aus
- **ABSCHLUSS des Programms**

ca. 6 Monate

**Ziel:** Langfristige Integration der Talents (Traineeship, Praktika etc.)

## Wenig Aufwand, viel Wirkung



### Unternehmen

- Teilnahme an Kick-Off Workshop, "Matching-Day" und Abschlussevent
- Koordination von Job Shadowing



### myAbility

- Zielgruppen Marketing & Pressearbeit
- Sourcing, Screening & Training
- Organisation von Coachings, Trainings "Matching Day" und Abschlussevent



## Referenz



*Durch das DisAbility Talent Programm hatten wir die Möglichkeit, BewerberInnen kennenzulernen, die bisher den Handel aufgrund ihrer Behinderung nicht als möglichen Arbeitgeber in Betracht gezogen haben. Durch das Job-Shadowing erhielten die TeilnehmerInnen einerseits Einblicke in den vielseitigen Arbeitsalltag und andererseits konnten die MitarbeiterInnen und Führungskräfte im direkten Kontakt Berührungspunkte abbauen.*

**Johannes Zimmerl, Konzernpersonaldirektor, REWE International AG**

## Partnerunternehmen (Auszug)



## myAbility Social Enterprise GmbH

Office Wien:  
Kärntner Ring 12/2b  
1010 Wien

Office Zürich:  
Dialogweg 7  
8050 Zürich

Kontakt:  
[office@myability.org](mailto:office@myability.org)  
[www.myability.org](http://www.myability.org)