



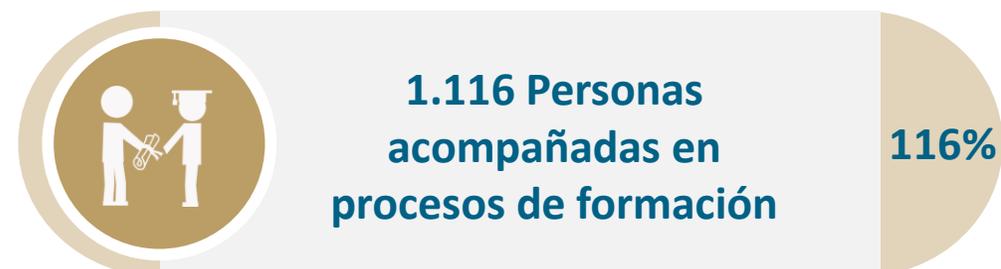
# Pacto de productividad





# Algunas cifras como proyecto 2009 - 2014

## PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO INDICADORES



# INDICADORES CUALITATIVOS



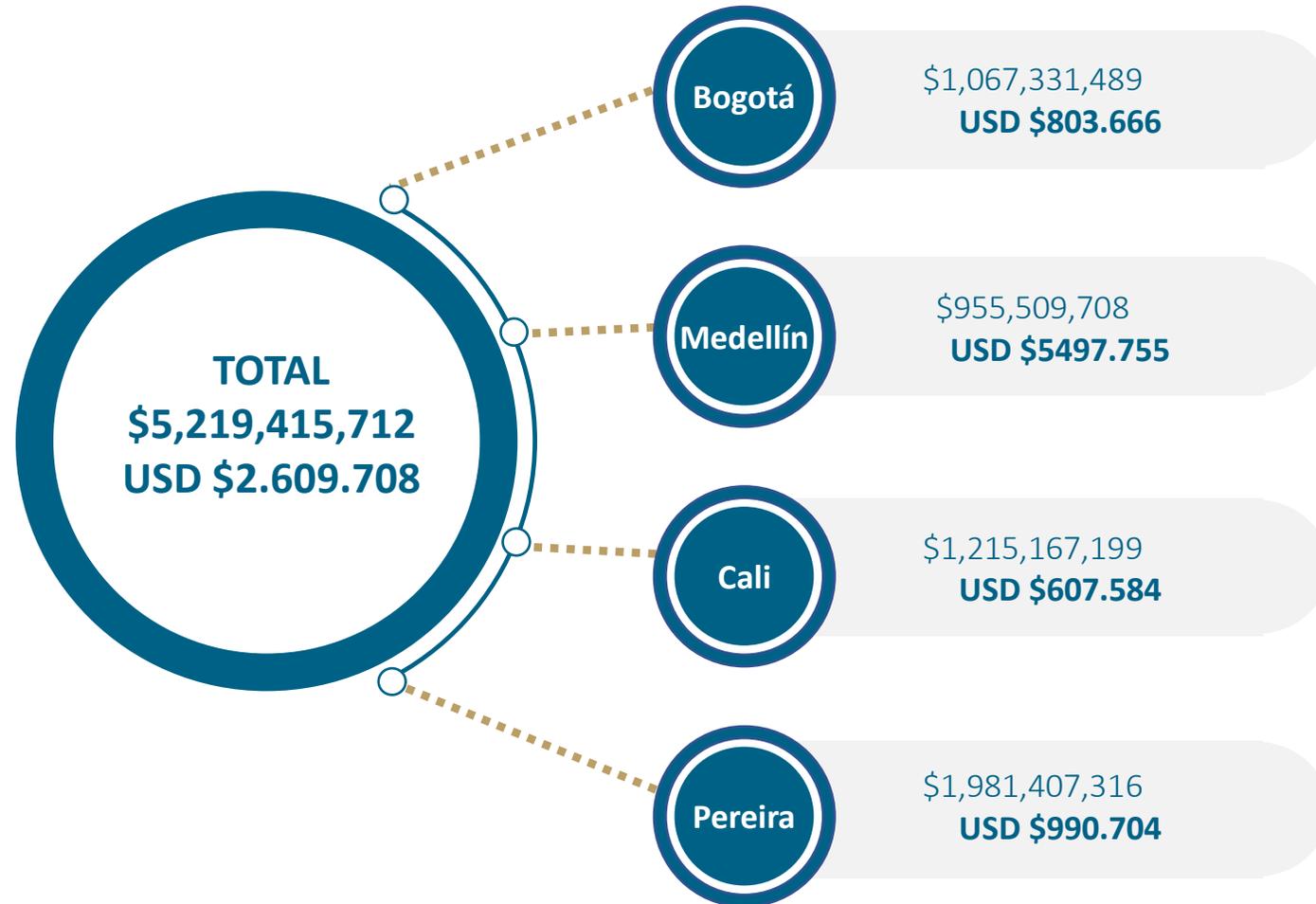
- Desarrollo de un Modelo de inclusión laboral, soportado en la Convención de la ONU y el Modelo Social de discapacidad, adaptado al contexto colombiano.
  - Articulación de los actores relevantes en la inclusión laboral de personas con discapacidad.
  - Participación en la construcción de la política pública de discapacidad – CONPES 166
  - Asesoría al SENA en la construcción de la política institucional de discapacidad.
  - Participación en el articulado de la ley estatutaria 1618 de 2013.
  - Asesoría a la Unidad del Servicio Público de Empleo y a 135 Centros de empleo a nivel nacional para la prestación de servicios inclusivos.
- Diseño de 2 cursos de formación virtual para docentes y administrativos del SENA de alcance a nivel nacional.
  - Lineamientos para ajustar talleres de orientación ocupacional de las Agencia Pública de empleo del SENA
  - Análisis de pruebas psicotécnicas más usadas por el sector empresarial y ajuste de la prueba EROSK para ser accesible a la población.
  - Diseño y puesta en funcionamiento de un Escuela virtual en inclusión laboral.
  - Transferencia de conocimiento a los Centros Públicos de Empleo del Minitrabajo, del SENA, de las Alcaldías y de las Cajas de Compensación Familiar, en las 4 ciudades de influencia del Programa

+ 5.200  
Millones de Pesos

111% Frente a los recursos en efectivo ejecutados durante el Programa.

Han pagado las empresas empleadoras a las personas con discapacidad vinculadas por el Programa, a 31 de diciembre de 2014. Esto equivale al 111% del aporte total en efectivo invertido por la totalidad de los socios en el Programa Pacto de Productividad.

# Impacto en la economía de las personas con discapacidad



USD \$2.6 millones aprox. 75%  
del costo total del Programa  
(TRM del año 2014)



# **Algunas cifras como Programa 2015-2020**

# Impacto en el SENA con la Política institucional de personas con discapacidad

CRITERIO	ANTES DE LA POLÍTICA		DESPUÉS DE LA POLÍTICA			
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aprendices formados	22.668	30.669	39.275	45.539	30.767	40.237
Orientados	974	419	1.222	4.589	4.879	4.283
Colocados	349	239	500	574	959	1.030

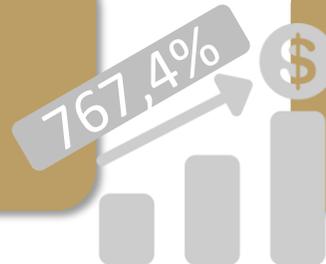
## Inversión en la contratación de intérpretes

Antes

Después

Inversión 2013

US 74.667



Inversión 2018

US 573.000

# Impacto en el SENA con la Política institucional de personas con discapacidad

## Antes



- Orientación Formativos
  - Interacción
- Procesos

## Después

- Desarrollo de habilidades comunicativas básicas en LSC
- Titulado en operario de cuidado básico de personas con dependencia funcional
- Construcción normas para Tecnólogo en Servicios de Interpretación
- Aplicación de herramientas pedagógicas para la inclusión
- Orientación para el abordaje

## Escalabilidad del proceso de generación de capacidades en el SENA

**1.116**

Acompañados por Pacto como proyecto  
en 4 ciudades en 5 años

**Vs**

**186.487**

Formadas por el SENA en los últimos 5 años

# Impacto en el SENA con la Política institucional de personas con discapacidad



## Formación para el trabajo

- Mayor visibilización de la población con discapacidad en los ambientes de formación del SENA
- Cambio de paradigma de los funcionarios del SENA, en relación con las competencias y potencialidades de las personas con discapacidad.
- Reconocimiento de la necesidad de implementar ajustes razonables en toda la oferta de institucional
- Metodologías, lineamientos y herramientas de impacto nacional dirigidas a toda la comunidad SENA
- Acciones de formación pertinentes con la dinámica del mercado laboral
- Jornadas de sensibilización al emprendimiento como una fuente alterna de generación de ingresos.
- Consolidación del Comité Técnico Nacional para implementación de la Política Institucional.

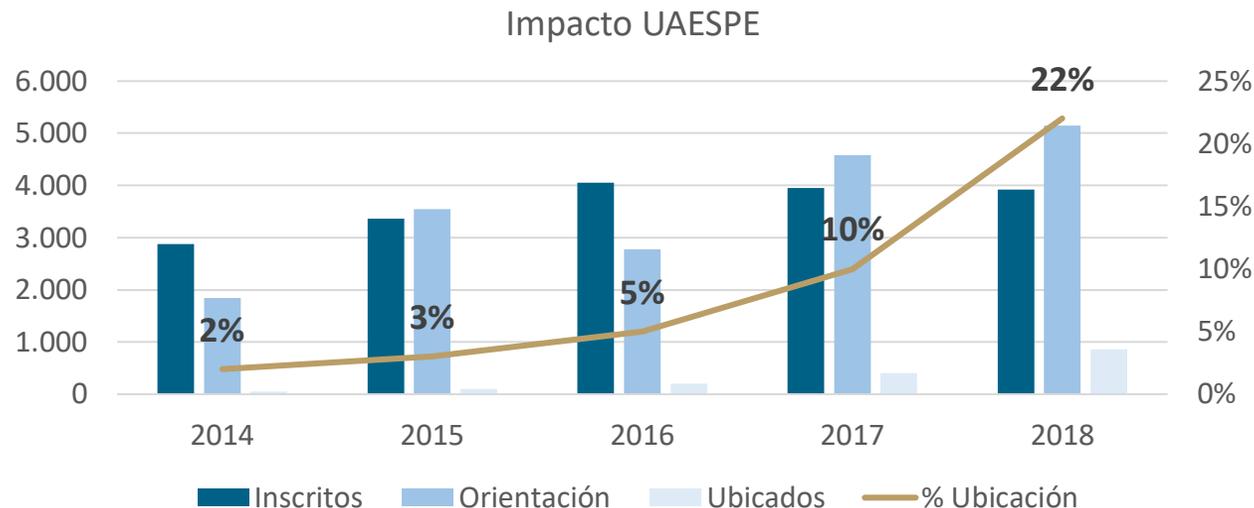
# Impacto en el SENA con la Política institucional de personas con discapacidad



## Agencia Pública de Empleo del SENA - Intermediación

- Sensibilización y asesoría para la vinculación de personas con discapacidad.
- Socialización de los beneficios tributarios de la ley 361 de 1997
- Identificación de vacantes susceptibles para personas con discapacidad.
- Apoyo en la convocatoria y preselección de candidatos, acompañamiento al proceso de vinculación laboral.
- Desarrollo de talleres para Jefes y colaboradores en abordaje a población con discapacidad.
- Acompañamiento postvinculación

# Avances en la Unidad de Servicio Público de Empleo - UAESPE



Año	Inscritos	Orientación	Ubicados	% Ubicación
2014	2.875	1.840	50	2%
2015	3.366	3.541	101	3%
2016	4.053	2.772	204	5%
2017	3.949	4.580	409	10%
2018	3.924	5.146	864	22%
2019 (Ene- Abr)	1.058	1.598	223	21%
Total	19.225	19.477	1.851	10%

De 2014 a 2018 el  
porcentaje de  
ubicación

↑  
**22%**

# Impacto en la Unidad de Servicio Público de Empleo - UAESPE

---

## De 2014 a Abril 2019

- Registradas 19.225 Personas con discapacidad
- Se presentaron 1.851 colocaciones de Personas con discapacidad.
- 33,2% mujeres y 66,8% hombres.
- Discapacidad auditiva(41,1%), física(33,0%) y cognitiva o intelectual (11,3%).
- La ciudad que registró mayor colocación fue Bogotá D.C. con un 30%, seguida de Medellín con un 9% y Cali con un 7%.
- Certificación en la Norma NTC 6175
- Reconocimiento a Centros inclusivos

# Fortalecimiento Agencia para la Reintegración y la Normalización - ARN



Transferencia de conocimiento a los profesionales de la ARN, para la atención de los participantes con discapacidad y la implementación de ajustes en la Ruta de Reintegración

- Perfilamiento por competencias
- Articulación con los Centros de Empleo
- Curso virtual auto dirigido como estrategia de sostenibilidad

87



**PROFESIONALES LIDERES TERRITORIALES  
PARA CUALIFICAR LOS PROCESOS EN 12  
REGIONES DEL PAIS**

# Impacto aula Virtual



**Entidades  
Formadas en  
el aula  
Virtual**

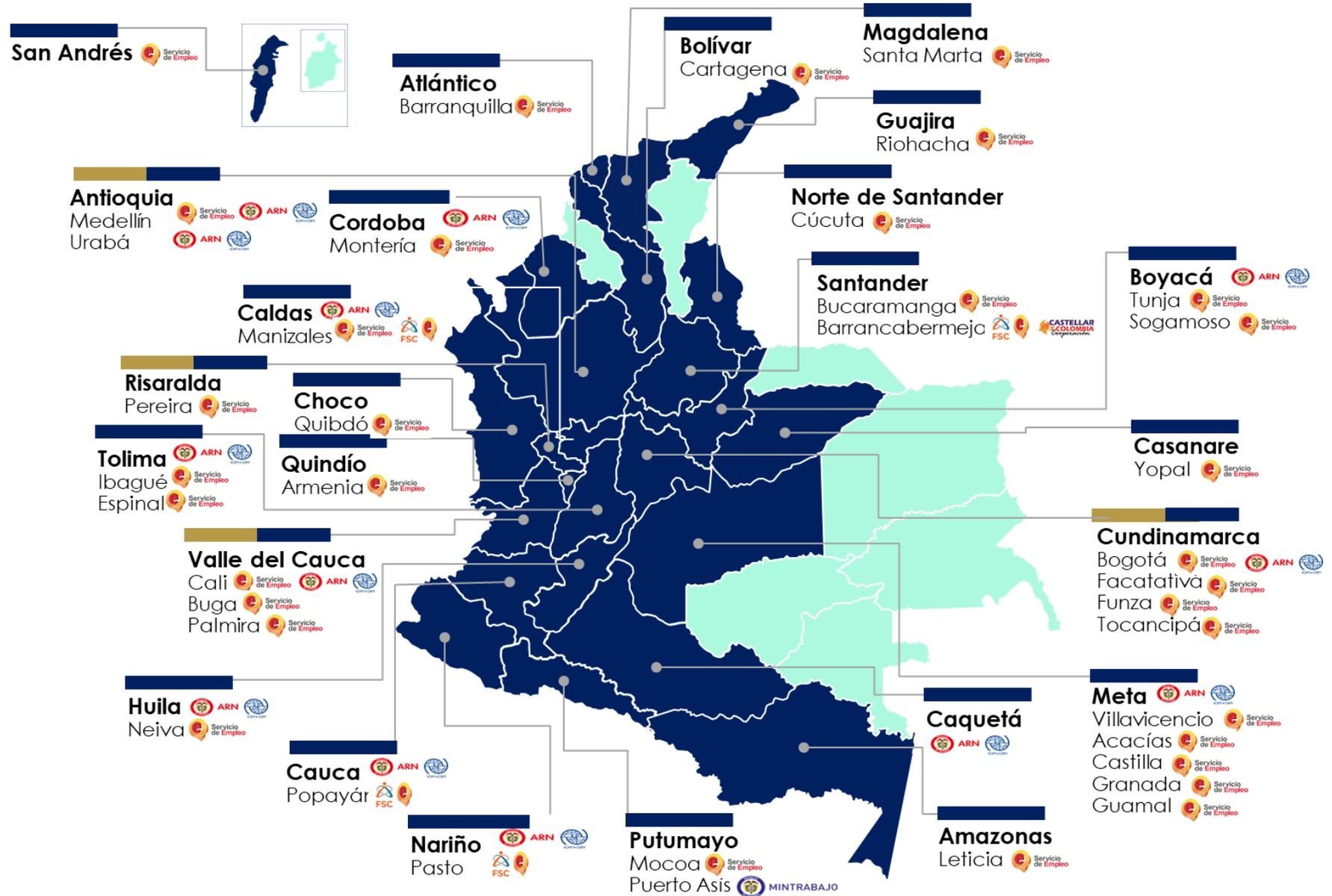
280



**Personas  
Formadas en  
el aula Virtual**

1.075

# Influencia del Programa

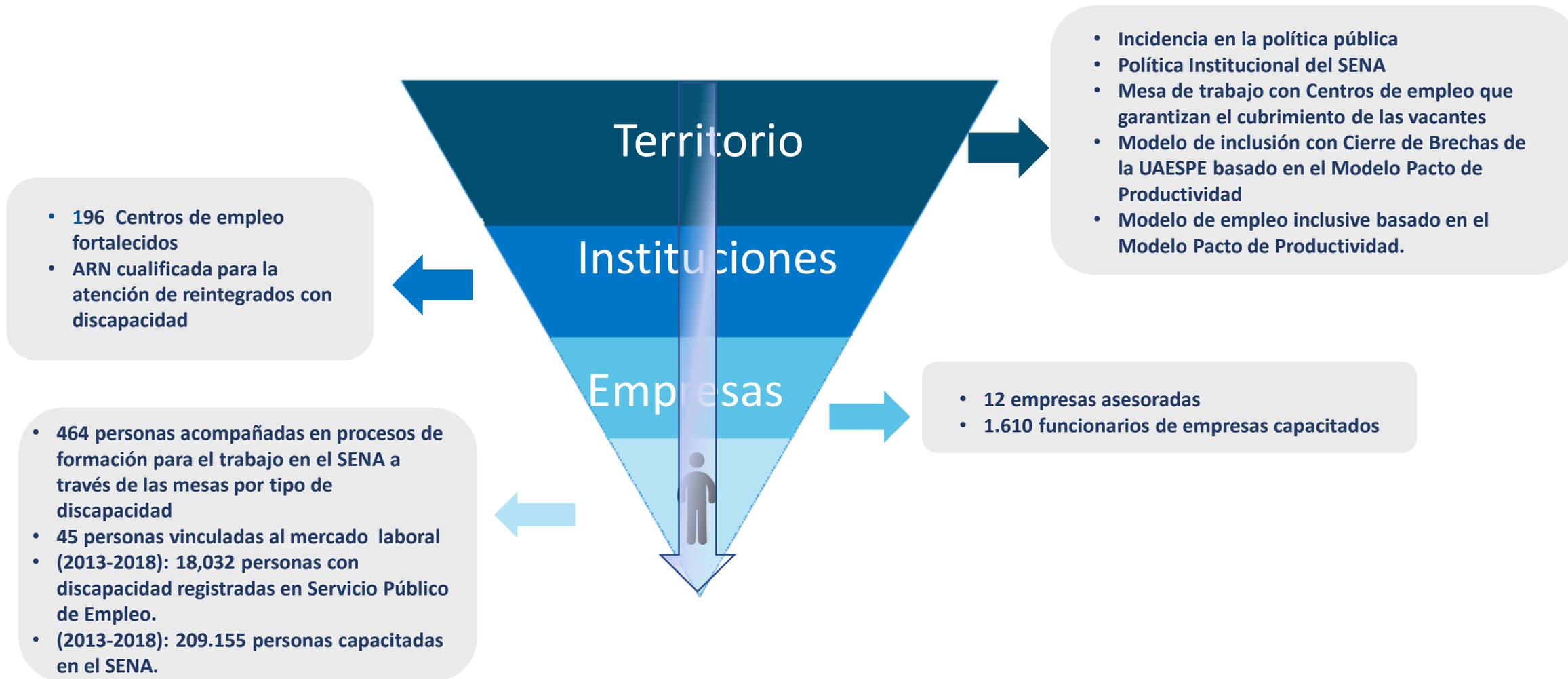


	Servicio Público de Empleo
	Ministerio del Trabajo
	ARN - OIM
	Cierre de Brechas
	Castellar por Colombia

# Énfasis en Pacto Proyecto (2009-2014):



# Énfasis en Pacto Proyecto (2014-2020):



# Muchas gracias

[www.pactodeproductividad.com](http://www.pactodeproductividad.com)



[www.pactodeproductividad.co](http://www.pactodeproductividad.co)



Pacto de productividad



[pactodeproductividad.co](https://www.facebook.com/pactodeproductividad.co)



[pactoproductiv](https://twitter.com/pactoproductiv)